



J+S-Vereinscoach Begleitung und Beratung



Jugend+Sport mittragen

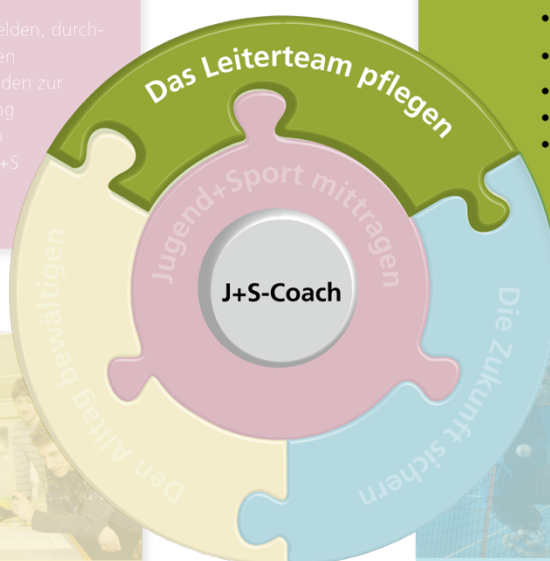
- Ein J+S-Angebot anmelden, durchführen und abschliessen
- Anmeldung der Leitenden zur Aus- und Weiterbildung
- Informationsaustausch
- Bekanntmachen von J+S



Das Leiterteam pflegen

- Teamführung
- Dank und Anerkennung
- Teambildung
- Konfliktbewältigung

Begleitung und Beratung



Den Alltag bewältigen

- Jahres- und Saisonplanung
- Bildung von Trainingsgruppen und Leitereinsatz
- Absprachen und Commitments
- Zusammenarbeit mit Eltern



Die Zukunft sichern

- Überprüfung des Vereinsangebotes
- Ausgestaltung kindgerechter Angebote
- Einbindung der Jugendlichen
- Förderung der Mitverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Zusammenarbeit und Vernetzung

Begleiten und Beraten sind zwei wichtige Aufgaben des J+S-Coachs in seiner Organisation. Seine Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen dieses Handlungsfeldes sind sehr breit gefächert. Je besser sich der J+S-Coach im Leiterteam positionieren kann, umso leichter fällt es ihm, den J+S-Leiterinnen und -Leitern beratend zur Seite zu stehen und sie in ihrer Tätigkeit zu begleiten.

Von Bedeutung für eine gute Zusammenarbeit mit den J+S-Leiterinnen und -Leitern sind die korrekte gemeinsame Planung, Durchführung und der Abschluss der J+S-Angebote. Sinnvoll ist zudem der Besuch von Kursen, Lagern und Wettkämpfen. Wer entsprechende Kompetenzen mitbringt, kann sogar J+S-Leiterinnen und -Leiter während deren Aktivitäten aktiv coachen, indem er ihnen Feedbacks gibt. Wichtig ist, dass sich der J+S-Coach bewusst ist, welche Rollen er innerhalb des Leiterteams einnehmen will und kann.

			Instrumente Hilfsmittel				
			Checkliste J+S-Coach	Checkliste Beobachtung J+S-Aktivität	Leitercheck	Kartenset «Gute J+S-Aktivitäten – Vermitteln»	Vereinscheck
Beraten	Coaching	Strukturierte Coachings sind nicht einfach, können jedoch eine sehr hohe Wirkung erzielen. Vielleicht gibt es im Verein Personen, die in der Lage sind, gute Coachings durchzuführen.		X	X	X	
	Feedback	Nutze den Besuch einer J+S-Aktivität für eine einfache, wertschätzende Rückmeldung. Bestärke positive Eindrücke, Menschen schätzen eine solche Anerkennung sehr.		X	X	X	
Begleiten	Dank und Anerkennung	Zeige Anerkennung für das Engagement der J+S-Leiter zum Beispiel mit einem kleinen Präsent anlässlich eines Besuchs vor Ort. Ein Präsent mit einem «DANKE» kann kleine Wunder bewirken.	X				
	Besuche	Besuche bei Gelegenheit ein Training, Lager oder auch einen Wettkampf. J+S-Leiterinnen schätzen es, wenn ihre freiwillige Tätigkeit mit Kindern und Jugendlichen Beachtung findet.	X				
	Positionierung	Mache dir ein Bild der Tätigkeiten, welche du mit deinen Fähigkeiten und im Rahmen der Möglichkeiten in deiner Organisation ausführen kannst. Besprich diese im Leiterteam und halte sie fest.	X				X